

december 2016

Basiscijfers Jeugd

**informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en stages en leerbanen in
de regio Midden-Utrecht**



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenvatting



Inhoudsopgave

De Basiscijfers Jeugd is een gezamenlijke uitgave van UWV en SBB.

Samenvatting	p.2
Thema-artikel	p.3
Kansen op de arbeidsmarkt	p.4
Vacatures op mbo-niveau	p.5
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen	p.6
Stagependel mbo-studenten	p.7
Leerbedrijven en studenten	p.8
Leerbedrijven naar gemeente	p.9
Nieuwe leerbanen voor bbl-studenten	p.10
Uw regio in beeld	p.11
Studenten per leerweg	p.12
Jonge werkzoekenden naar gemeente	p.13
WW-uitkeringen aan jongeren	p.14

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Deze informatie is te vinden op www.s-bb.nl/basiscijfers en www.werk.nl/werk_nl/arbeidsmarktinformatie/publicaties/publicaties-over-regios/basiscijfers-jeugd

De gegevens uit deze publicatie kunnen met bronvermelding worden overgenomen, met uitzondering van het fotomateriaal.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu starten met een opleiding, hebben in deze regio een gunstig baanperspectief als zij aan de slag willen als onder andere verkoper, verzorgende-ig en mbo-verpleegkundige.

In de periode januari t/m december 2015 ging het grootste deel van de jongeren die werk vonden na hun WW-uitkering aan de slag in de financiële en overige zakelijke dienstverlening (23%). In deze regio zijn in het afgelopen jaar in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur de meeste vacatures ontstaan. Van maart tot september 2016 waren er in de regio Midden-Utrecht bijna 13.400 mbo-vacatures. Vergeleken met vorig jaar is dit aantal gestegen met 13%. Het grootste aantal mbo-vacatures is er in de beroepsgroepen gastvrijheid en retail. Vergeleken met de landelijke verdeling van het aantal vacatures zijn er geen grote verschillen.

Studenten in de regio

In het schooljaar 2015/2016 volgden circa 18.070 studenten in de regio Midden-Utrecht een mbo-opleiding, ongeveer evenveel als in 2014/2015. Het aantal bbl-studenten is met 5% gedaald tot 3.750. Het aantal bol-studenten is 14.320. Dit aantal met 1% toegenomen. Zorg is de opleidingsrichting met de meeste studenten, gevolgd door gastvrijheid en welzijn.

Jongeren op zoek naar werk

Eind september 2016 zijn in deze regio 3.255 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend geregistreerd. Van deze jongeren heeft 49% geen startkwalificatie en is 37% middelbaar opgeleid (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo). Dat is ongeveer gelijk aan de landelijke verdeling.

Eind september 2016 zijn er 1.222 lopende WW-uitkeringen aan jongeren. Een jaar eerder waren dat er 1.082. Dit is een stijging van 13%, en daarmee minder gunstig dan de landelijke ontwikkeling (+10%)*. Een deel van de werkloze jongeren staat overigens niet ingeschreven bij UWV en heeft geen WW-rechten opgebouwd.

In de periode april t/m september 2016 zijn er 1.503 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 226 (-13%) ten opzichte van vorig jaar. Landelijk is dit -15%. De daling in de regio is het grootst bij jongeren die voor de WW-uitkering in de gezondheidszorg, welzijn en cultuur (-33%) werkten. Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die in het openbaar bestuur werkten steeg het meest (+90%).

Klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd!

In de zomer van 2016 hebben SBB en UWV gezamenlijk een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd naar de Basiscijfers Jeugd. De belangrijkste bevindingen zijn:

De Basiscijfers Jeugd...

- krijgt een 7,3.
- wordt vooral gebruikt om de ontwikkelingen op de stage- en leerbanenmarkt, de arbeidsmarkt en jeugdwerkloosheid te volgen.
- wordt door meer dan de helft van de deelnemers het liefst vaker dan twee keer per jaar ontvangen.

Op dit moment werken wij aan de verbeteringen van de Basiscijfers Jeugd, zodat deze (nog) beter aansluiten bij de behoefte van de lezer. Wij bedanken alle lezers die deelgenomen hebben aan het onderzoek.

* Sinds de invoering van de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen

Advies nodig over leren en werken?

Vraag het aan het Leerwerkloket!

Afgestudeerd en op zoek naar een baan? Al een tijdje aan het werk, maar de wens om weer terug naar school te gaan? Of juist met een deelopleiding ergens anders aan de slag? Het Leerwerkloket geeft advies.

Leerwerkloketten zijn regionale samenwerkingsverbanden die bij leren en werken betrokken zijn. Maar wat doet zo'n Leerwerkloket eigenlijk? Marianne Zoetmulder, programmamanager van de Leerwerkloketten, legt uit.

Wat is een Leerwerkloket?

Leerwerkloketten bestaan sinds 2009. UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen, ketenpartners en vaak ook SBB geven hierin samen onafhankelijk advies over opleidingen, erkenning van verworven competenties (EVC) en werkend leren. "Iedereen, met of zonder uitkering en ongeacht leeftijd kan met een leerwerkvraag bij ons terecht", aldus Marianne. "Het Leerwerkloket is er niet alleen voor werkenden, werkzoekenden, scholieren en studenten. Ook werkgevers zijn welkom. De Leerwerkloketten bieden onafhankelijke en laagdrempelige expertise. En daar zit ook de kracht van het Leerwerkloket. Vaak heeft het ook informatie over kleine budgetten die je kunt inzetten voor bijvoorbeeld een 'snuffelstage', opleiding of leerbaan."

Wat doet het Leerwerkloket specifiek voor jongeren?

Sommige jongeren hebben hoge verwachtingen om snel een goede baan te vinden na afronding van hun opleiding. Het Leerwerkloket helpt bij het uitzoeken van hun mogelijkheden, bijvoorbeeld door het doen van een test. Marianne: "We beschikken over regionale arbeidsmarktinformatie en weten veel over beroepen die lijken op het wensberoep van de klant. Dit helpt bij het maken van een goede keuze voor een baan of vervolgopleiding." Soms speelt er meer dan een leerwerkvraag alleen. "Als



er bijvoorbeeld schulden zijn, verwijzen we naar de gemeente, maar blijven we wel betrokken. Zo kunnen we iemand verder helpen wanneer diegene daar klaar voor is. In veel regio's werken Leerwerkloket en gemeenten samen. Zo blijven deze jongeren goed in beeld en krijgen ze begeleiding bij het maken van een goede keuze voor werk en/of een opleiding."

En hoe zit het met studie- of beroepskeuzevoorlichting?

"Het Leerwerkloket helpt bij de keuze voor een opleiding", vervolgt Marianne. "Wat wil ik en wat kan ik? Wat is de kans op stage en/of werk? Hoe regel ik het? Ook organiseren we op scholen en andere locaties allerlei evenementen in het kader van studie- en beroepskeuzevoorlichting, zoals VMBO On Stage, Meet & Greet met werkgevers en leerwerkmarkten voor schoolverlaters."

Informatie over opleidingen en kans op werk of stage is ook te vinden op bijvoorbeeld s-bb.nl/kansopwerk, Stagemarkt.nl, s-bb.nl/studie-in-cijfers en op Werk.nl/arbeidsmarktinformatie."

Van alle markten thuis

Het Leerwerkloket is goed op de hoogte van allerlei mogelijkheden zoals scholingsvouchers, maar bemiddelt met behulp van

SBB bijvoorbeeld ook bij het vinden van een stage. Zo kreeg Nienke (21 jaar) ondersteuning van Daphne van het Leerwerkloket in Leiden bij haar leerwerkvraag. Na een opleiding voor schoonheidsspecialiste merkte Nienke dat ze liever iets in de zorg wilde doen. Volledig naar school gaan, zonder inkomen, zag ze echter niet zitten. Met hulp van Rob van SBB heeft Nienke een stageplek bij een erkend leerbedrijf gevonden in de kraamzorg. Ze kon gelijk aan de slag en ondertussen haar diploma voor kraamverzorgster halen. Nienke vertelt: "Ik ben zo blij, en ik kan misschien zelfs wel blijven na mijn stage. Mijn vriendin Nicole komt volgende week ook langs bij het Leerwerkloket voor advies."

Meer informatie?

Kijk op Lerenenwerken.nl voor de regionale sites en de contactgegevens van de regionale Leerwerkloketten.

Kansen op de arbeidsmarkt

Gunstige baanperspectieven per mbo-niveau in regio Midden-Utrecht, prognose 2017-2020 (bron: SBB)

In dit overzicht staan mbo-opleidingen die in deze regio een ruim voldoende of goede kans op werk bieden voor studenten, die beginnen met de opleiding en deze afronden binnen de normale studieduur.

Het gaat om een prognose van de kans op werk op het niveau en in het verlengde van de opleiding. Het overzicht is een selectie van gunstige baanperspectieven waarvoor de meeste gediplomeerden

waren in het afgelopen schooljaar. Het volledige overzicht vindt u op www.s-bb.nl/kansopwerk.

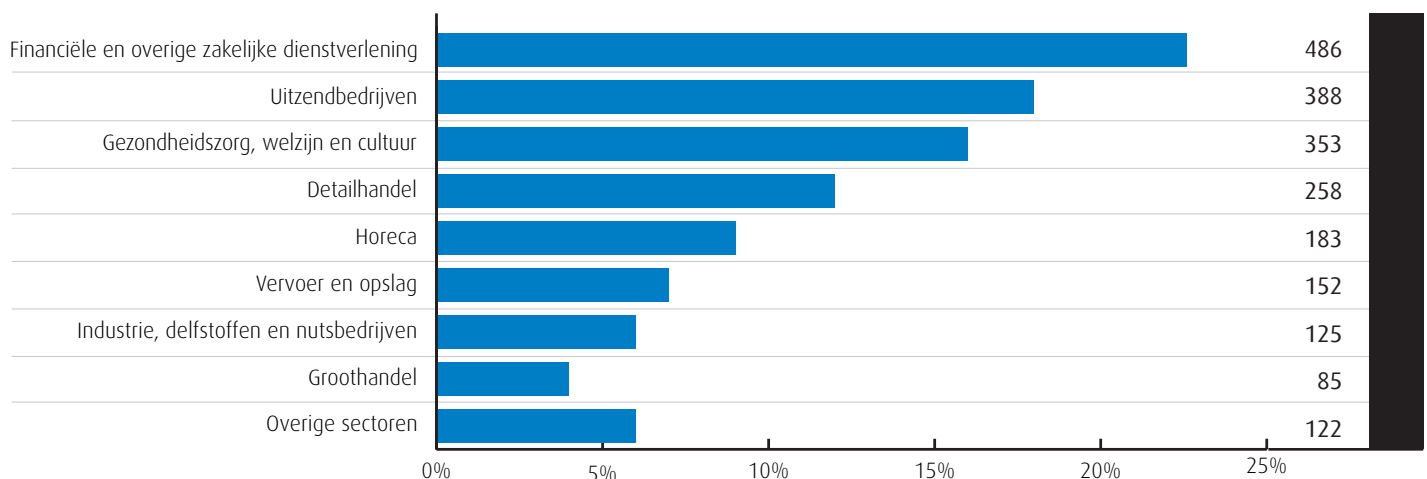
Mbo-niveau 2	Mbo-niveau 3	Mbo-niveau 4
Verkoper	Verzorgende-ig	Mbo-verpleegkundige
Kok	Verkoopspecialist	Manager retail
Autotechnicus	Eerste verkoper	Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg
Logistiek medewerker	Eerste autotechnicus	Medewerker human resource management (hrm)
Gastheer/-vrouw	Eerste monteur elektrotechnische industriële installaties en systemen	Middenkaderfunctionaris bouw
Aankomend medewerker grondoptreden	Allround timmerman	Facilitair leidinggevende
Monteur werktuigkundige installaties	Eerste monteur woning	Managementassistent/directiesecretaresse
Constructiewerker	Zelfstandig werkend kok	Ict-beheerder
Servicemedewerker gebouwen	Zelfstandig werkend gastheer/-vrouw	Applicatie- en mediaontwikkelaar
Medewerker fastservice	Vakbekwaam medewerker dierverzorging	Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen

Van WW naar werk per sector in regio Midden-Utrecht, januari t/m december 2015 (bron: UWV Polisadministratie)

Deze grafiek laat het aandeel jongeren zien dat vanuit een WW-uitkering werk vindt per bedrijfssector. Dit is uitgedrukt als percentage van het totaal aantal werkherlevingen (in alle sectoren samen). Het

geeft een indicatie van het belang van een bepaalde sector voor jongeren bij het vinden van werk na de WW-uitkering. In de afbeelding zijn de bedrijfssectoren gesorteerd, waarbij de sector met het grootste

aandeel bovenaan staat en de sector met het kleinste aandeel onderaan. De rest is gegroepeerd onder 'overige sectoren'. Naast de staven staat het aantal jongeren dat werk vond in de bijbehorende sector.



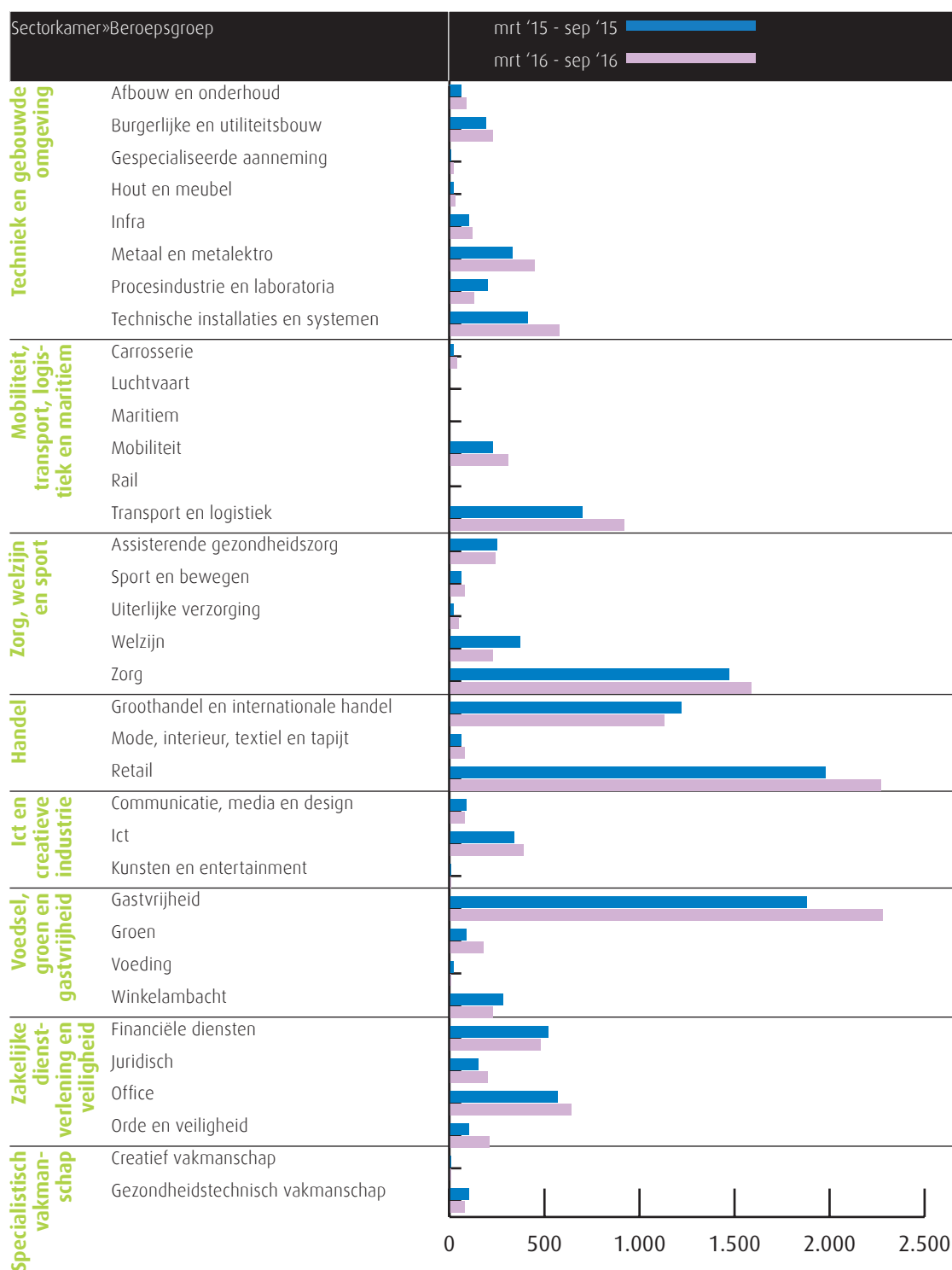
Vacatures op mbo-niveau

Aantal vacatures in de periode maart tot september van 2015 en 2016 in regio Midden-Utrecht (bron: Jobfeed en SBB, 2016)

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in deze regio. SBB heeft de vacatures gekoppeld aan de

mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting

te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern is geworven.



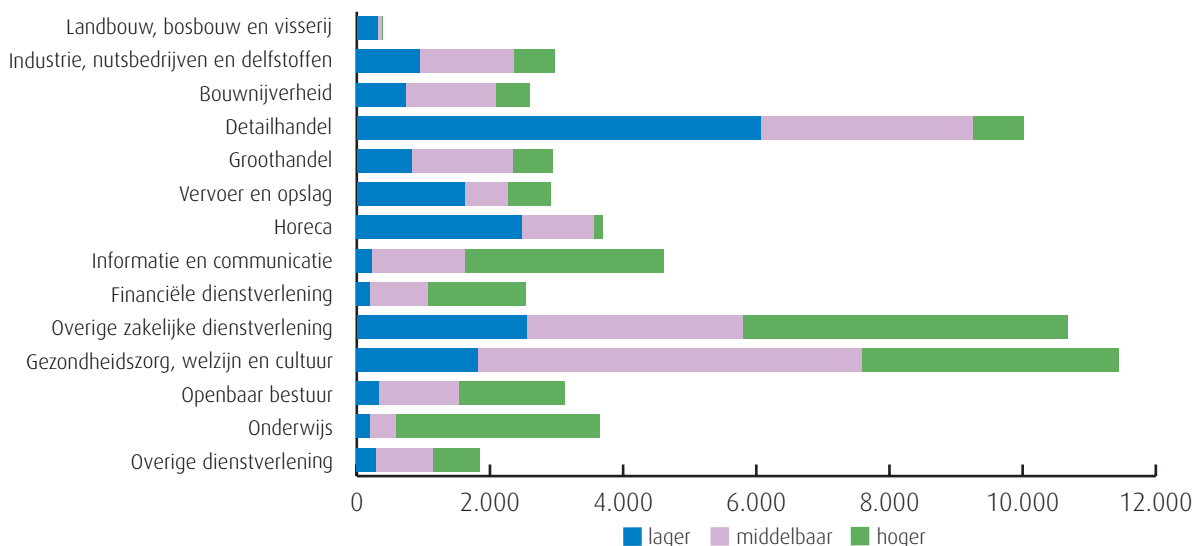
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar beroepsniveau, juli 2015 t/m juni 2016 (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt in de regio weer. De staven tonen het aantal nieuwe vacatures per bedrijfssector.

De vacatures zijn onderverdeeld naar drie beroepsniveaus: lager, middelbaar en hoger (zie Toelichting op de gebruikte begrippen

op de achterzijde). Deze grafiek maakt inzichtelijk in welke sectoren veel vraag is naar lager, middelbaar en hoger opgeleiden.



Gerealiseerde plaatsingen op een stage (bol) en leerbaan (bbl) per sector in de periode maart t/m augustus van 2016, 2015 en 2014 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat is gestart met een stage (bol) of leerbaan (bbl).

Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sectorkamer is het aantal gestarte

stages en leerbanen opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen		bbl			bol		
		2016	2015	2014	2016	2015	2014
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Techniek en gebouwde omgeving	255	260	225	383	373	200
	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	258	167	138	145	91	44
	Zorg, welzijn en sport	29	54	53	1.325	1.162	528
	Handel	94	103	80	190	237	183
	Ict en creatieve industrie	13	8	11	409	535	207
	Voedsel, groen en gastvrijheid	114	125	72	780	737	491
	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	19	14	13	749	705	465
	Specialistisch vakmanschap	4	5	2	18	10	5
	Bovensectoraal (waaronder Entree)	57	33	32	70	64	73
	Totaal	843	769	626	4.069	3.914	2.196
Plaatsingen met startkwalificatie	Techniek en gebouwde omgeving	141	90	140	64	73	63
	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	77	45	59	29	30	16
	Zorg, welzijn en sport	66	69	61	340	308	174
	Handel	63	57	31	65	60	48
	Ict en creatieve industrie	14	8	26	146	174	59
	Voedsel, groen en gastvrijheid	64	57	34	122	156	142
	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	8	7	5	131	135	76
	Specialistisch vakmanschap	6	7	5	4	4	7
	Bovensectoraal (waaronder Entree)	1	2	2	0	0	0
	Totaal	440	342	363	901	940	585

Stagependel mbo-studenten

Stagependel in regio Midden-Utrecht in schooljaar 2015-2016 (bron: SBB/Stagemarkt.nl)

Sectorkamer en beroepsgroep	woont in regio		woont buiten regio
	stage of leerbaan in de regio	stage of leerbaan buiten de regio	stage of leerbaan in de regio
Techniek en gebouwde omgeving	1.449	646	1.035
Afbouw en onderhoud	176	73	71
Burgerlijke en utiliteitsbouw	201	100	137
Gespecialiseerde aanneming	8	3	211
Hout en meubel	95	33	59
Infra	120	57	139
Metaal en metaalelektronica	441	212	197
Procesindustrie en laboratoria	60	55	82
Technische installaties en systemen	348	113	139
Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	684	258	352
Carrosserie	42	3	8
Luchtvaart	8	52	43
Maritiem	7	37	53
Mobiliteit	423	116	124
Rail	2	0	45
Transport en logistiek	202	50	79
Zorg, welzijn en sport	4.723	1.206	1.611
Assisterende gezondheidszorg	298	92	98
Sport en bewegen	632	203	277
Uiterlijke verzorging	177	52	91
Welzijn	1.333	144	291
Zorg	2.283	715	854
Handel	1.098	274	338
Groothandel en internationale handel	256	105	95
Mode, interieur, textiel en tapijt	21	55	63
Retail	821	114	180
Ict en creatieve industrie	956	586	975
Communicatie, media en design	296	323	325
Ict	467	158	234
Kunsten en entertainment	193	105	416
Voedsel, groen en gastvrijheid	1.971	693	1.051
Gastvrijheid	971	322	571
Groen	566	277	349
Voeding	21	19	10
Winkelambacht	413	75	120
Zakelijke dienstverlening en veiligheid	1.547	613	1.309
Financiële diensten	383	64	115
Juridisch	265	57	148
Office	745	181	356
Orde en veiligheid	154	311	690
Specialistisch vakmanschap	89	49	65
Creatief vakmanschap	31	24	30
Gezondheidstechnisch vakmanschap	58	25	35
Bovensectoraal	6	5	9
Entree	413	49	83
Totaal	12.936	4.379	6.828

Deze tabel toont in welke mate mbo-studenten stage lopen (bol) of een leerbaan (bbl) hebben gevonden in de arbeidsmarkt-regio waar zij wonen. Er is een onderscheid gemaakt naar studenten met een stage of leerbaan in de arbeidsmarktregio waar zij wonen, studenten met een stage of leerbaan buiten hun woonregio en studenten die woonachtig zijn buiten deze regio, maar een stage of leerbaan hadden in de regio.



Leerbedrijven en studenten

Aantal leerbedrijven en studenten in regio Midden-Utrecht in september 2016 en maart 2016 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Sectorkamer»Beroepsgroep	september 2016		maart 2016	
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten
Techniek en gebouwde omgeving	1.593	2.301	1.557	2.209
Afbouw en onderhoud	385	341	378	348
Burgerlijke en utiliteitsbouw	289	352	282	321
Gespecialiseerde aanneming	61	18	58	17
Hout en meubel	152	120	147	114
Infra	199	146	196	142
Metaal en metaalelektronica	419	603	415	653
Procesindustrie en laboratoria	89	258	85	192
Technische installaties en systemen	358	463	355	422
Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	956	1.131	947	964
Carrosserie	75	51	80	43
Luchtvaart	12	113	13	87
Maritiem	50	71	49	57
Mobiliteit	565	631	558	530
Rail	1	5	1	2
Transport en logistiek	313	260	295	245
Zorg, welzijn en sport	3.184	6.195	3.218	5.772
Assisterende gezondheidszorg	388	551	397	510
Sport en bewegen	773	794	779	734
Uiterlijke verzorging	170	196	163	201
Welzijn	1.481	1.556	1.486	1.499
Zorg	1.617	3.098	1.637	2.828
Handel	1.660	1.631	1.623	1.431
Groothandel en internationale handel	664	546	630	388
Mode, interieur, textiel en tapijt	52	89	52	93
Retail	983	996	977	950
Ict en creatieve industrie	1.428	2.662	1.430	2.371
Communicatie, media en design	818	1.288	832	1.146
Ict	745	1.060	740	926
Kunsten en entertainment	119	314	115	299
Voedsel, groen en gastvrijheid	2.186	3.041	2.155	2.700
Gastvrijheid	940	1.623	923	1.470
Groen	771	845	743	736
Voeding	49	26	50	31
Winkelambacht	489	547	499	463
Zakelijke dienstverlening en veiligheid	1.960	3.134	1.872	2.811
Financiële diensten	653	757	626	693
Juridisch	389	474	380	420
Office	1.513	1.246	1.428	1.102
Orde en veiligheid	47	657	45	596
Specialistisch vakmanschap	248	156	253	161
Creatief vakmanschap	103	99	100	93
Gezondheidstechnisch vakmanschap	147	57	155	68
Bovensectoraal	456	10	596	10
Entree	2.754	464	2.784	466
Totaal	10.996	20.725	11.063	18.895

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten weergegeven.

Leerbedrijven per gemeente

Aantal leerbedrijven per gemeente en sectorkamer in regio Midden-Utrecht in oktober 2016 (bron: Stagemarkt.nl)

Deze tabel geeft het aantal leerbedrijven per gemeente en sectorkamer weer.

Gemeente	Techniek en gebouwde omgeving	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	Zorg, welzijn en sport	Handel	ICT en creatieve industrie	Voedsel, groen en gastvrij- heid	Zakelijke dienstver- lening en veiligheid	Specialis- tisch vak- manschap
Bunnik	52	21	57	22	22	65	34	8
De Bilt	72	33	149	69	48	137	77	14
Houten	91	60	175	101	69	123	115	9
IJsselstein	77	40	114	62	41	69	50	13
Lopik	70	28	38	9	7	56	8	1
Montfoort	61	32	40	28	19	52	32	1
Nieuwegein	123	124	231	173	132	145	192	17
Oudewater	43	24	31	19	3	31	10	1
Stichtse Vecht	98	56	197	92	51	173	71	11
Utrecht	454	298	1.287	711	787	739	1.012	106
Utrechtse Heuvelrug	96	39	217	55	44	174	65	20
Vianen	52	41	58	38	33	52	31	2
Wijk bij Duurstede	56	24	80	32	15	65	22	4
Woerden	171	88	209	144	84	164	134	18
Zeist	62	58	310	114	80	151	113	27
Totaal 2016	1.578	966	3.193	1.669	1.435	2.196	1.966	252
Totaal 2015	1.557	952	3.229	1.585	1.409	2.095	1.828	241

Aantal Entree-leerbedrijven per sector in regio Midden-Utrecht oktober 2016 (bron: Stagemarkt.nl)

Leerbedrijven met een erkenning voor een Entree-opleiding bieden studenten op niveau 1 zonder vooropleiding de mogelijkheid een kwalificatie te behalen en daarmee voor te bereiden op een baan of een vervolgopleiding. De Entree-opleiding is

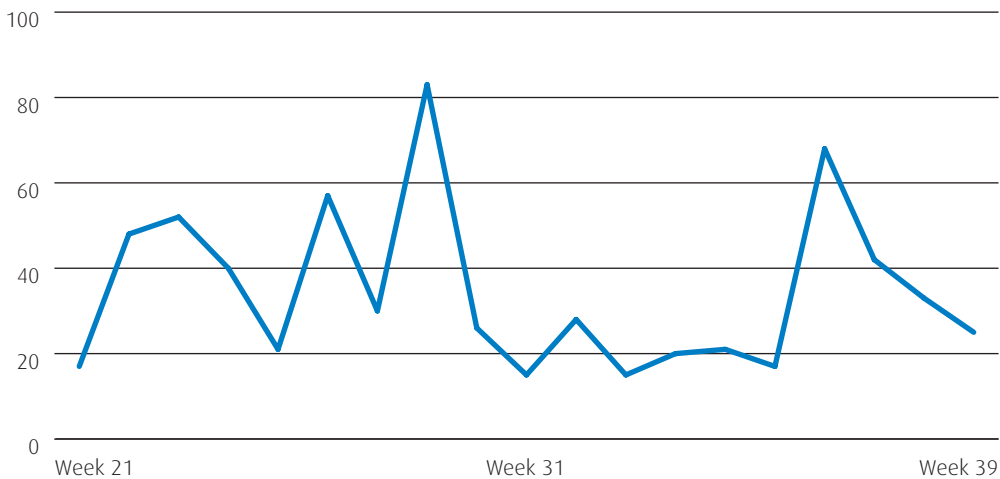
niet gekoppeld aan een sectorkamer. Om een beeld te geven van het profiel van de erkenning van Entree-leerbedrijven is onderscheid gemaakt naar de onderwijssectoren Economie, Groen, Techniek, Zorg en welzijn.

Sector	Aantal Entree-leerbedrijven	
	2016	2015
Economie	1.070	1.045
Groen	134	122
Techniek	1.274	1.336
Zorg en welzijn	350	325

Nieuwe leerbanen voor bbl-studenten

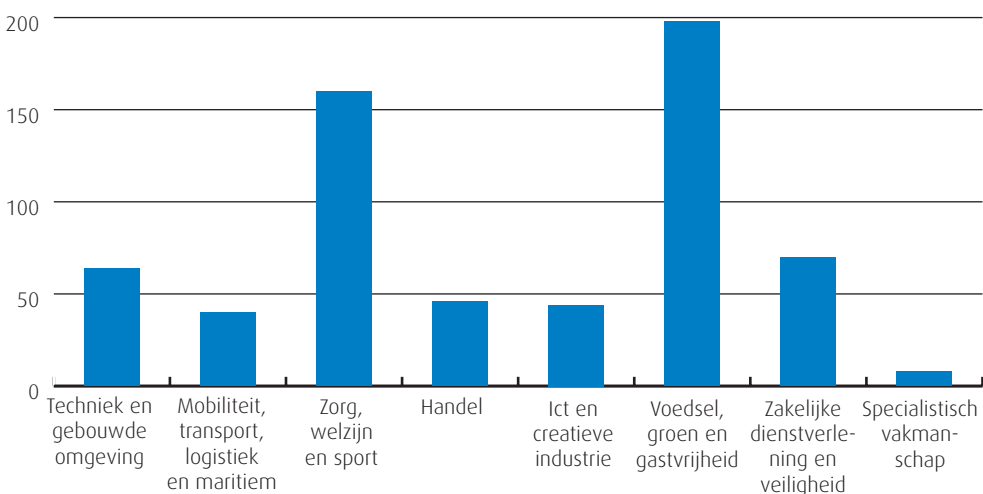
Aantal geworven leerbanen in regio Midden-Utrecht tussen 1 juni en 1 oktober 2016 (bron: Stagemarkt.nl)

Op 1 juni startte SBB met het actieplan BBL-Alert, om extra leerbanen voor bbl-studenten te werven bij bestaande leerbedrijven. In de onderstaande figuur is per week weergegeven hoeveel leerbanen in deze regio zijn geworven. Tussen 1 juni en 1 oktober zijn dat er in totaal 658.



Aantal geworven leerbanen per sectorkamer in regio Midden-Utrecht, 1 juni t/m 1 oktober 2016 (bron: Stagemarkt.nl)

Deze figuur toont het aantal geworven leerbanen per sectorkamer.



Uw regio in beeld

Opvallende ontwikkelingen in de regio

In schooljaar 2015-2016 waren er in de regio Midden-Utrecht circa 18.000 mbo-studenten, ongeveer evenveel als het schooljaar ervoor. Een sterke daling van het aantal studenten trad op bij de opleidingen in de richting transport en logistiek en welzijn.

Bij transport en logistiek was er wel eens een tekort aan stages en leerbanen, maar inmiddels trekt dit weer bij. Gezien de toenemende instroom in het huidige schooljaar zou er voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4 begin 2017 een tekort aan stages of leerbanen kunnen ontstaan. Het landelijke tekort aan chauffeurs goederenvervoer is in deze regio minder zichtbaar. In de zorg is het aantal bbl-studenten afgenomen en bol-studenten toegenomen. Dit is jammer, omdat hier een traditie is in deze 'werkend-leren' variant. Degenen die een bbl-opleiding volgden, waren veelal werknemers met een diploma op niveau 2 of 3 die door de veranderende zorgvraag een opleiding op een hoger niveau moesten volgen. Ook in de retail en de ict is het aantal bbl-studenten gedaald en het aantal bol-studenten gestegen. Bedrijven in de retail hebben behoefte aan studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4, maar in de praktijk blijkt dat deze bedrijven niet altijd kunnen voorzien in de daarvoor vereiste complexe werkzaamheden tijdens de stage. Ict-bedrijven hebben behoefte aan goede en

gemotiveerde bbl-studenten van de opleiding applicatieontwikkelaar. Studenten van de niveau 4 opleiding ict-beheerder hebben een goede kans op werk. De kans op werk voor studenten van de opleiding medewerker ict op niveau 2 is gering. Het aantal studenten voor de opleiding laboratoriumtechniek blijft groeien. Het aantal leerbanen is echter afgenomen door automatisering, fusies, grotere werkdruk en vanwege de concurrentie met studenten van de Hogescholen.

Door wijzigingen in het opleidingsaanbod van ROC Midden Nederland zijn de studenten die een opleiding leisure volgden, overgegaan naar de opleiding medewerker evenementenorganisatie. Dit leidde tot een forse stijging van het aantal studenten bij de laatstgenoemde opleiding, en dat zet grote druk op het aantal beschikbare stages en leerbanen. De opleiding intercedent is dit jaar in Utrecht nog niet gestart. De verwachting is dat de scholen hier volgend jaar mee gaan starten. De kans op stage is goed. De nieuwe opleiding juridisch-administratief dienstverlener is breder geworden waardoor de kans op stage beter is.

Bij de richting welzijn zijn er vooral bol-studenten. Dit aantal nam af van 1.470 naar 1.230. Op de lagere niveaus zijn de stage-tekorten het grootst. Zorg en welzijn kent een discrepantie tussen de vraag naar hoger

opgeleiden aan de ene kant en het aanbod van iets lager opgeleiden aan de andere kant. Vooral voor verpleegkundigen gaan er weer meer vacatures komen, net als in de 'cross-overs' (zorg/welzijn). Er wordt steeds meer gebruik gemaakt van de gecombineerde opleiding verzorgende/maatschappelijke zorg op niveau 3, die dubbel kwalificeert. Deze combinatie opleiding is ontwikkeld op verzoek van het werkveld. Er zijn ruim voldoende stages en leerbanen voor studenten pedagogisch werk op niveau 3 en 4 maar in de kinderopvang zijn er vrijwel geen leerbanen. Er is een tekort aan stages voor de studenten van de opleiding pedagogisch werk op niveau 4 in de jeugdzorg. Voor studenten in de richting schoonheidsspecialist is er sprake van een tekort aan zowel stages als aan (leer)banen. Voor studenten van de opleiding tandartsassistent en apothekersassistent zijn er voldoende stagekansen.

Er zijn veel vacatures in de horeca, zowel voor stages als werk, met name voor (studenten) zelfstandig werkend kok en in de fastservice. Voor studenten die een kappersopleiding volgen is er een toenemend tekort aan stageplaatsen. Het Beauty College van ROC Midden Nederland is gestart met de niveau 4 opleiding salon manager en heeft dit jaar veel meer studenten aangenomen.

Enkele voorbeelden van regionale initiatieven

- 'Kies Slim' wil een bijdrage leveren aan het terugdringen van het aantal voortijdig schoolverlaters door een goede beroepsoriëntatie. Tot de doelgroep behoren decanen en docenten. Zij kunnen SBB-producten en -diensten gebruiken bij de verzorging van hun lessen loopbaanoriëntatie en beroepenvoorlichting.
- Op 28 oktober 2016 vond Utrecht Works plaats. Hier kregen 100 studenten van ROC Midden Nederland de kans om te speeddaten met een leerbedrijf.

Deze informatie is geleverd door de SBB Adviseurs in de regio. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: m.liebrechts@s-bb.nl of 06-29034262.

Studenten per leerweg

Aantal studenten per leerweg in 2015/2016 en 2014/2015 (bron: DUO en SBB)

Sectorkamer»Beroepsgroep	Aantal studenten 2015/2016			Aantal studenten 2014/2015			Ontwikkeling aantal studenten		
	bbl	bol	Totaal	bbl	bol	Totaal	bbl	bol	Totaal
Techniek en gebouwde omgeving	858	1.360	2.218	892	1.292	2.184	-4%	5%	2%
Afbouw en onderhoud	53	304	357	66	276	342	-20%	10%	4%
Burgerlijke en utiliteitsbouw	113	213	326	108	233	341	5%	-9%	-4%
Gespecialiseerde aanneming	7	4	11	13	4	17	.	.	-35%
Hout en meubel	44	68	112	41	69	110	7%	-1%	2%
Infra	96	37	133	100	46	146	-4%	-20%	-9%
Metaal en metaalektro	186	454	640	171	401	572	9%	13%	12%
Procesindustrie en laboratoria	18	193	211	18	187	205	0%	3%	3%
Technische installaties en systemen	341	87	428	375	76	451	-9%	14%	-5%
Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	429	473	902	454	496	950	-6%	-5%	-5%
Carrosserie	40	0	40	47	1	48	-15%	.	-17%
Luchtvaart	2	61	63	1	81	82	.	-25%	-23%
Maritiem	12	47	59	10	43	53	.	9%	11%
Mobiliteit	246	299	545	232	301	533	6%	-1%	2%
Rail	0	2	2	0	9	9	.	.	.
Transport en logistiek	129	64	193	164	61	225	-21%	5%	-14%
Zorg, welzijn en sport	880	4.371	5.251	1.044	4.457	5.501	-16%	-2%	-5%
Assisterende gezondheidszorg	50	264	314	51	274	325	-2%	-4%	-3%
Sport en bewegen	1	747	748	18	689	707	.	8%	6%
Uiterlijke verzorging	0	200	200	0	209	209	.	-4%	-4%
Welzijn	39	1.233	1.272	41	1.465	1.506	-5%	-16%	-16%
Zorg	790	1.927	2.717	934	1.820	2.754	-15%	6%	-1%
Handel	413	1.016	1.429	425	961	1.386	-3%	6%	3%
Groothandel en internationale handel	28	346	374	13	321	334	115%	8%	12%
Mode, interieur, textiel en tapijt	3	91	94	2	89	91	.	2%	3%
Retail	382	579	961	410	551	961	-7%	5%	0%
Ict en creatieve industrie	74	2.295	2.369	81	2.174	2.255	-9%	6%	5%
Communicatie, media en design	5	1.157	1.162	3	1.106	1.109	.	5%	5%
Ict	69	854	923	78	816	894	-12%	5%	3%
Kunsten en entertainment	0	284	284	0	252	252	.	13%	13%
Voedsel, groen en gastvrijheid	814	1.902	2.716	769	1.852	2.621	6%	3%	4%
Gastvrijheid	437	1.045	1.482	383	1.010	1.393	14%	3%	6%
Groen	152	595	747	151	597	748	1%	0%	0%
Voeding	19	14	33	8	11	19	.	27%	74%
Winkelambacht	206	248	454	227	234	461	-9%	6%	-2%
Zakelijke dienstverlening en veiligheid	74	2.483	2.557	102	2.502	2.604	-27%	-1%	-2%
Financiële diensten	5	667	672	23	663	686	.	1%	-2%
Juridisch	13	390	403	22	402	424	-41%	-3%	-5%
Office	27	1.051	1.078	34	1.037	1.071	-21%	1%	1%
Orde en veiligheid	29	375	404	23	400	423	26%	-6%	-4%
Specialistisch vakmanschap	65	99	164	54	94	148	20%	5%	11%
Creatief vakmanschap	7	88	95	7	86	93	.	2%	2%
Gezondheidstechnisch vakmanschap	58	11	69	47	8	55	23%	.	25%
Bovensectoraal	5	0	5	8	0	8	.	.	.
Entree	134	322	456	131	343	474	2%	-6%	-4%
Totaal	3.746	14.321	18.067	3.960	14.171	18.131	-5%	1%	0%

• 10 of minder studenten (geen percentage berekend)

Jonge werkzoekenden naar gemeente

Jonge werkzoekenden naar gemeente en opleidingsniveau in regio Midden-Utrecht in september 2016 (bron: UWV)

De tabel laat zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn in Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidings-

niveau. Zo kan bijvoorbeeld het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de gemeente of regio vergeleken worden met het landelijk gemiddelde. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs,

vmbo of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding.

Gemeente	Totaal september 2016	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	76.531	37.931	29.939	6.275
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>50%</i>	<i>39%</i>	<i>8%</i>
Midden-Utrecht	3.255	1.586	1.201	404
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>49%</i>	<i>37%</i>	<i>12%</i>
Bunnik	32	34%	44%	-
De Bilt	78	44%	45%	-
Houten	112	43%	45%	-
IJsselstein	117	55%	35%	-
Lopik	40	40%	48%	-
Montfoort	26	38%	38%	-
Nieuwegein	245	44%	46%	8%
Oudewater	26	46%	50%	-
Stichtse Vecht	133	41%	47%	8%
Utrecht	1.910	52%	32%	15%
Utrechtse Heuvelrug	94	51%	39%	-
Vianen	72	47%	42%	-
Wijk bij Duurstede	59	39%	47%	-
Woerden	128	42%	46%	10%
Zeist	183	47%	40%	10%

WW-uitkeringen aan jongeren

Lopende WW-uitkeringen per gemeente aan jongeren in regio Midden-Utrecht in september 2016, 2015 en 2014 (bron: UWV)

Deze tabel geeft de ontwikkeling van het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weer voor Nederland, de arbeidsmarktregio en de bijbehorende gemeenten. WW-informatie is één van de factoren die inzicht ge-

ven in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek van WW-uitkeringen bij jongeren is groter dan bij ouderen, omdat jongeren vaker beschikken over een flexibel contract en een kort arbeidsverleden. Ouderen worden

minder snel ontslagen. Maar als dat eenmaal gebeurt, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

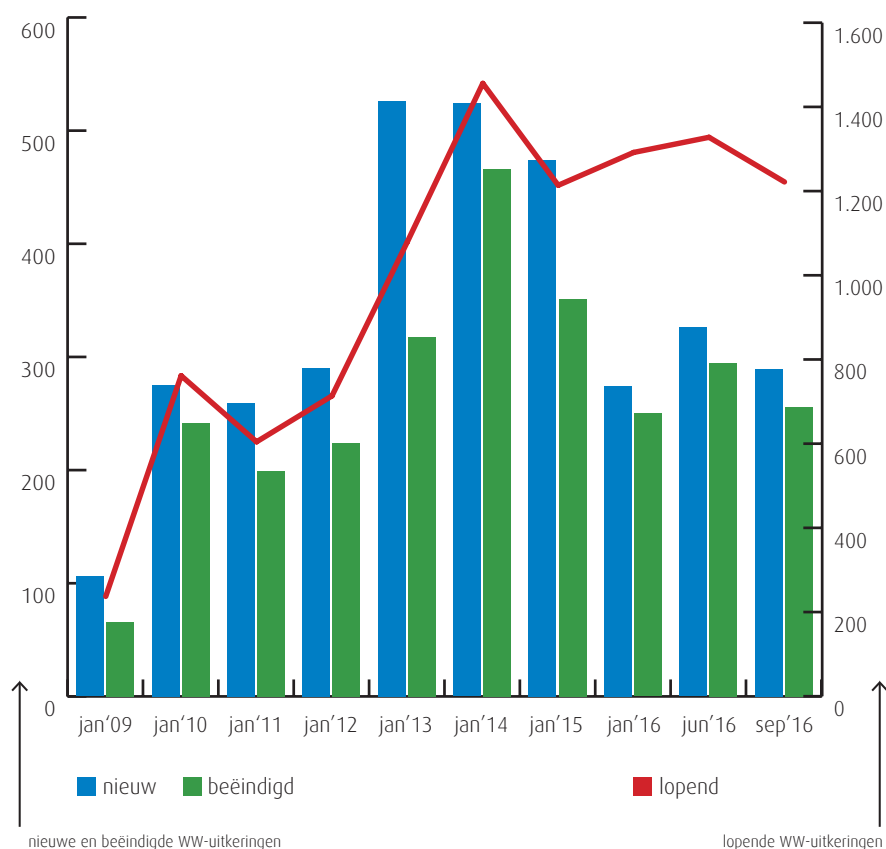
Gemeente	2016 september	2015 september	2014 september	mutatie 2016-2015	mutatie 2015-2014
Nederland	28.739	26.221	25.533	10%	3%
Midden-Utrecht	1.222	1.082	1.090	13%	-1%
Bunnik	<10	16	12	-	33%
De Bilt	51	30	32	70%	-6%
Houten	42	43	52	-2%	-17%
IJsselstein	41	43	48	-5%	-10%
Lopik	16	17	13	-6%	31%
Montfoort	12	17	16	-29%	6%
Nieuwegein	111	89	96	25%	-7%
Oudewater	14	17	13	-18%	31%
Stichtse Vecht	94	74	84	27%	-12%
Utrecht	578	504	497	15%	1%
Utrechtse Heuvelrug	38	44	52	-14%	-15%
Vianen	34	24	23	42%	4%
Wijk bij Duurstede	26	27	30	-4%	-10%
Woerden	53	63	62	-16%	2%
Zeist	103	74	60	39%	23%

Ontwikkeling WW-uitkeringen aan jongeren in regio Midden-Utrecht, januari 2009 t/m september 2016 (bron: UWV)

Deze grafiek laat de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen aan jongeren zien. De rode lijn (rechteras) toont het aantal

lopende WW-uitkeringen. De blauwe staven (linkeras) geven het aantal nieuwe WW-uitkeringen weer.

De groene staven (linkeras) tonen het aantal beëindigde WW-uitkeringen.



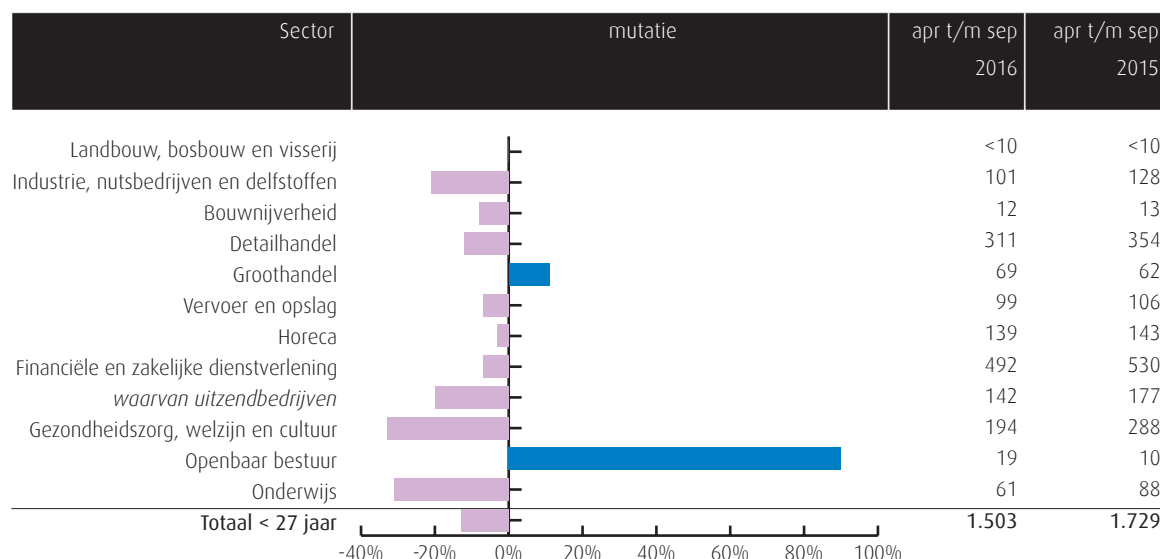
“Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden. Anderzijds wordt het recht op de uitkering pas beëindigd nadat gebleken is dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstopgave van de werkgever in de Polisadministratie. Dit structureel verhogend effect is bij jongeren sterker zichtbaar dan bij andere groepen”.

Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar sector in regio Midden-Utrecht in april t/m september 2016 en 2015 (bron: UWV)

Deze afbeelding toont de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren per bedrijfssector in de periode april t/m september 2016, vergeleken met

dezelfde periode een jaar eerder. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt, daalt of gelijk blijft. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktont-

wikkelingen en de kansen voor jongeren in die sector. Om een indruk te geven van de omvang, tonen de kolommen rechts naast de afbeelding de bijbehorende aantallen.



Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), december 2016
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: The Oddshop/SBB
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Bert van de Geijn | 06 5478 3162 | Bert.vandeGeijn@uwv.nl

Jean-Paul Biever | 06 5437 2541 | Jean-Paul.Biever@uwv.nl

www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur onderwijs arbeidsmarkt

Marion Liebrechts | 06 29 034 262 | m.liebrechts@s-bb.nl

www.s-bb.nl/basiscijfers

Toelichting op de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% groot is en de student over het algemeen vier dagen werkt met een arbeidsovereenkomst en één dag naar school gaat. Een leerplaats voor de bbl wordt leerbaan genoemd.

Beroepsniveau

Voor vacatures op laag beroepsniveau wordt maximaal een vmbo-opleiding gevraagd. Op middelbaar niveau wordt mbo of havo/vwo gevraagd en op hoog niveau hbo/wo. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt stage genoemd.

Gerealiseerde stages en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die zijn

gestart met een stage of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Een geregistreerde werkzoekende conform de internationale definitie is een bij UWV ingeschreven werkzoekende in de leeftijd tot 75 jaar (nww). Geregistreerde werkzoekenden bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Sectorkamer

In acht sectorkamers maken onderwijs en bedrijfsleven sectorspecifieke afspraken. Dit zijn afspraken over de uitvoering van de wettelijke taken van SBB. De kwalificatiedossiers (uitgezonderd de dossiers van Entree-opleidingen) zijn op inhoud ingedeeld in de sectorkamers. Voor de indelingen van opleidingen in beroepsgroepen en sectorkamers,

zie www.s-bb.nl/indelingen.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2).

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.