



Benjamin krijgt bij Colorex de kans op die felbegeerde vaste baan. / ILJA POST

Leren en werken in de hoop op een baan

Nieuwe kans. BBL-traject tot procesoperator helpt werkloze jongeren aan een diploma, werkervaring en - met een beetje geluk - een baan.

Nee, Benjamin Fernandez Blanco (26) had aanvankelijk ook geen idee wat ze bij Colorex Master Batch BV precies uitspoken. 'Iets met gekleurde kunststofballetjes', zo vertelden ze hem destijds bij het Servicepunt Leren en Werken regio Eindhoven. Inmiddels weet hij wel beter.

"Wij brengen grondstoffen op kleur of voegen er desgewenst hittebestendige, vlamdovende of slagvaste eigenschappen aan toe. Nog steeds geen idee? Dat rood van de Coca-Cola doppen, het groen van je kliko, of het zwart van je Senso-apparaat; die kleuren maken wij!"

Bij Colorex heeft Benjamin zijn plek gevonden. Hij praat in ieder geval met hetzelfde enthousiasme over alle producten die er van de loopband rollen als zijn baas, productieleider Gerrit Meupelenberg.

Eigenlijk wilde hij ooit onderhoudsmonteur worden. Maar die wens is voor hem nog niet in vervulling gegaan. "Het ROC dat deze opleiding eigenlijk zou verzorgen had dat jaar te weinig aanmeldingen, waardoor ik in plaats daarvan startte met een cursus Elektrische huisinstallaties. Niet mijn ding. Ik stopte met school en besloot te gaan werken. Eerst bij het bedrijf AME, daarna bij DAF. Maar ik verloor vanwege bezuinigingen beide keren na twee jaar mijn baan. De laatste keer zat ik acht maanden zonder werk."

En toen gebeurde er nog iets. "Ik was kort daarvoor vader geworden. En al waren de moeder en ik intussen niet meer bij elkaar, ik wilde alsnog voor mijn dochter zorgen."

"Gelukkig kreeg ik niet lang daarna een belletje van het

Inwerken

"Voordeel van een jongen als Benjamin is dat je hem precies zo kunt kneden als past bij ons bedrijf. Wanneer hij straks zijn diploma heeft gehaald, is hij al helemaal ingewerkt."

Gerrit Meupelenberg
productieleider Colorex

UWV. Of ik interesse had in een project van het Servicepunt Leren en Werken, waarin ik via een leerwerktraject zou worden opgeleid tot Operator A? Mijn reactie: o jawel hoor, kom maar op! Wat denk je, de kans op een vaste baan is mijn liefste wens."

Voor hij zijn BBL-opleiding kon beginnen, moest hij echter eerst solliciteren. Bij Gerrit dus, die Benjamin er direct uit

vond springen. "Hij is gemotiveerd, leergierig, ligt lekker in de groep; eigenlijk alles wat je in een toekomstige werknemer zoekt. Voordeel van een jongen als Benjamin is dat je hem precies zo kunt opleiden zodat hij past in ons bedrijf. Wanneer hij straks zijn diploma heeft gehaald, is hij al helemaal ingewerkt."

Wanneer Benjamin zich blijft ontwikkelen zoals hij nu doet, is Colorex dan ook niet te beroerd om hem een baan aan te bieden. "Vanwege een paar grote nieuwe klanten staan wij te springen om nieuw personeel. Daarin volgen we onze normale procedure; eerst een maand proef, dan een half jaar contract, dan één van een jaar, daarna een vast dienstverband."

Benjamin, graaiend door een bak met plastic bolletjes, die later weer worden samengeperst tot broodtrommels, drinkbeker of bloempotten, lijkt het een prima deal. "Nu alleen nog slagen."

ILJA POST

Maand van Leren en Werken. Blijven leren nodig om baan te krijgen en behouden

Informatiebijeenkomsten over leren en werken, een workshop 'wat kan onderwijs voor u betekenen?' of 'hoe presenteert ik mijzelf'; een greep uit de meer dan zestig activiteiten die de Leerwerkloketten en haar partners in september organiseren om leren en werken onder de aandacht te brengen. De aftrap van de Maand van Leren en Werken is in Friesland.

Dit evenement richt zich in het bijzonder op jongeren, maar de Leerwerkloketten zijn er voor iedereen: van de 45-plusser op zoek naar een nieuwe baan tot de secretaresse die haar jarenlange ervaring wil omzetten in een diploma. Dit zie je ook terug in de activiteiten die georganiseerd worden: workshops over je loopbaan, profilering en social media en het doen van loopbaantests.

De Maand van Leren en Werken is een landelijk initiatief van de Leerwerkloketten om een Leven Lang Leren te promoten en wordt voor het twee-

Bijles

'De Maand van Leren en Werken is een landelijke campagne om meer aandacht te genereren voor een Leven Lang Leren en het wordt voor de tweede jaar op rij georganiseerd.'

de jaar op rij georganiseerd. De Leerwerkloketten zijn regionale samenwerkingsverbanden van partijen die in de regio betrokken zijn bij leren en werken: onderwijsinstellingen, gemeenten, UWV, SBB en bedrijfsleven. Zij zullen deze maand iedereen er bewust van maken dat blijven leren nodig is om een baan te krijgen en te behouden.

Meer over de Maand van Leren en Werken en de Leerwerkloketten is te vinden op lerenenwerken.nl.

Diploma. Esther gaat weer naar school om haar arbeidskansen te vergroten

WelSlagen biedt werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt kans om via een intensief toeleidingstraject te starten met een BBL-opleiding in de zorg. Tot de doelgroep behoren over het algemeen werkzoekende jongeren, voortijdig schoolverlaters en kandidaten zonder startkwalificatie. Maar er zijn uitzonderingen. Esther van de Werken (53) bijvoorbeeld, die door het Leerwerkloket is toegeleid naar WelSlagen.

„Na al bijna dertig jaar werkzaam te zijn geweest in de zorg belandde ik vijf jaar geleden in de WW. Direct ging ik op zoek naar een nieuwe baan, maar ik viste keer op keer naast het net. Ik heb wat nu een mbo 2-diploma heet. Om mijn kansen op de arbeidsmarkt te vergroten, besloot ik op te schalen naar mbo 3-niveau. Met andere woorden, terug naar school. Eén dag per week althans; de rest van de week loop ik stage bij zorginstelling tanteLouise."

Hoewel best even wennen, bevalt het haar prima. Bovendien, zo vreemd is het niet. Tegenwoordig moet iedereen een leven lang leren, zegt ze. „Mijn droom is om ooit nog de hbo-opleiding tot Verpleegkundige



Terug naar school om je kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

/COLOURBOX

Online

Meer informatie? Surf eens naar deze site.

- <https://lerenenwerken.nl>. Deel mee in september met de hashtag #lerenenwerken.

af te ronden. Met dat diploma op zak kan ik bij een hospice gaan werken. Ik weet: zover is het nog lang niet; eerst maar eens dit traject afronden. Maar nu ik toch weer aan het leren ben, kun je maar beter ook hoog inzetten."

In anderhalf jaar naar een diploma om te starten als procesoperator



Gerrit Meupelenberg van Colorex.
/ ILJA POST

Anne Joosen, projectcoördinator bij het Servicepunt Leren en Werken regio Eindhoven, is maar wat blij dat ze Benjamin een duwtje in de juiste richting heeft kunnen geven. „Werkloze jongeren helpen de stap naar de arbeidsmarkt makkelijker te maken, is waar het ons om te doen is. Zo starten regelmatig (zij-instroom) projecten, waarin kandidaten via een verkort BBL-traject worden opgeleid tot bijvoorbeeld logistiekmedewerker of procesoperator."

„Hulp vanuit het bedrijfsleven is daarbij cruciaal", zegt Anne. „Want we zetten alleen een project op voor kansrijke branches, waar bedrijven ook actief willen investeren in nieuwe vakkrachten vanwege een tekort aan personeel. Het gaat dan ook om maattrajecten, waar naast bedrijven en het Servicepunt Leren en Werken

ook UWV, de gemeenten in de arbeidsmarktregio Zuid-oost Brabant en Summa College een belangrijke rol spelen. Zo verzorgt die laatste het onderwijs voor kandidaten die worden aangedragen door het UWV of de betrokken gemeenten."

Anne: „Aangedragen kandidaten moeten echter wel matchen met de werkgever. Zij nemen dan ook zelf de sollicitaties af. Gaan ze akkoord, dan start de kandidaat een BBL-traject waarbij hij een dag naar school gaat en vier dagen werkt. Om alles zo vlotjes mogelijk te laten verlopen, krijgt iedere kandidaat een personal coach vanuit het Servicepunt Leren en Werken toegewezen die hen begeleidt tot aan de diploma-uitreiking. Die aanpak werkt; 80 procent van de geslaagden vindt een baan bij hun leerwerkbedrijf."