

Financiering Nederlands op de werkvloer

Financiering voor de werkgever

De kosten van een training Nederlands op de werkvloer komen primair, net als de kosten van trainingen van andere werknemersvaardigheden, ten laste van uw opleidingsbudget. Investeren in de taalvaardigheid van werknemers kost uiteraard geld. Maar het levert ook baten op. Zie hiervoor [de argumentenkaart](#). In [een studie van Capgemini](#) zijn drie bedrijven in de schoonmaakbranche die geïnvesteerd hebben in taaltraining op de werkvloer onderzocht. Conclusie: er zijn veel baten. Een deel daarvan kan in geld worden uitgedrukt, een ander deel niet.

O&O-fondsen: subsidies en cursussen

Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen dragen financieel bij aan de scholing van werknemers in hun branche. Onderzoek de mogelijkheid van het O&O fonds waar uw bedrijf bij is aangesloten.

Werkgevers kunnen een beroep doen op de middelen die de O&O-fondsen beheren. Sommige O&O-fondsen bieden zelf cursussen aan of ontwikkelen scholingsprojecten voor de branche. Alle O&O-fondsen hebben loopbaanadviseurs in dienst, die kunnen helpen bij scholings- en opleidingstrajecten voor uw werknemers.

Wilt u van het fonds gebruik maken, neem dan contact op met uw brancheorganisatie.

Want de exacte mogelijkheden en voorwaarden verschillen per sector. Zie hiervoor:

[O&O-fondsen](#)

Sectorplannen

Sociale partners en kabinet hebben in 2013 afspraken gemaakt over verbetering van de arbeidsmarkt. Een betere werking van de arbeidsmarkt, het bieden van werkzekerheid en het voorkomen van werkloosheid, staan daarin centraal. Op korte termijn moesten de gevolgen van de crisis worden overbrugd. Op langere termijn wordt het structureel verbeteren van de werking van de arbeidsmarkt beoogd. Door tijdelijke cofinanciering van maatregelen van sociale partners in sectorplannen heeft het kabinet de inspanningen van sociale partners ondersteund.

Inmiddels zijn drie tijdvakken voor de indiening van sectorplannen geweest. In die tijdvakken zijn enkele plannen ingediend waarin taalcursussen expliciet een rol speelden. Voorbeelden zijn de sector schoonmaak, de sector transport en logistiek en kinderopvang Rotterdam. In sommige gevallen maakt taalonderwijs onderdeel uit van vakgerichte van in het sectorplan opgenomen omscholing of bijscholing.

De uitvoering van de sectorplannen loopt op dit moment. Informeer bij de uitvoerder van het sectorplan in uw branche in hoeverre er middelen beschikbaar zijn voor taalscholing.

Zie hiervoor: <https://www.agentschapszw.nl/subsidies/cofinanciering-sectorplannen/factsheets-cofinanciering-sectorplannen>.

Volwasseneducatie

Gemeenten hebben op basis van de Wet educatie en volwassenonderwijs (WEB) middelen voor volwasseneneducatie. Het landelijke budget wordt jaarlijks verdeeld over de zogenoemde contactgemeenten. Zij hebben een coördinerende rol in het regionale educatiebeleid en betrekken daar de andere gemeenten in hun regio bij. Uit dit budget kan een taalcursus bekostigd worden. Inburgeringsplichtigen komen niet in aanmerking voor een taaltraject bekostigd uit het WEB-budget. In sommige gevallen stellen gemeenten gelden uit dit budget ter beschikking voor Nederlands op de werkvloer.

U kunt contact opnemen met de gemeente waar de medewerkers staan ingeschreven en werken – vraag naar afdeling volwassen educatie. Als het een kleine gemeente is, bel

dan naar de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio waar die gemeente bij hoort. Zie hier de indeling: <http://www.samenvoordeklant.nl/arbeidsmarktregios>

Europees Sociaal Fonds (ESF): thema duurzame inzetbaarheid

Voor de periode 2014-2020 zijn er Europese gelden beschikbaar voor het thema duurzame inzetbaarheid. Werkgevers kunnen hiervoor een aanvraag indienen. De regeling is vooral gericht op het leveren van een bijdrage aan het gezond en gemotiveerd houden van werknemers. Het gaat om het realiseren van oplossingen voor blijvende arbeidsparticipatie. Dat kan onder meer door het bevorderen van een leercultuur en het stimuleren van de in- en externe mobiliteit. Vanuit die doelstellingen is het denkbaar dat 'Nederlands op de werkvloer' voor subsidie in aanmerking komt. De bijdrage aan duurzame inzetbaarheid moet daarbij duidelijk zijn. Alleen de *kosten van een externe adviseur voor het opstellen van een advies of het begeleiden van de implementatie van dat advies zijn subsidiabel*. Bij ESF is altijd sprake van co-financiering. ESF vergoedt maximaal 50% van de kosten. Per aanvrager is de maximale hoogte van de subsidie vastgelegd in de subsidieregeling en bedraagt € 10.000,-. De regeling wordt in Nederland uitgevoerd door het Agentschap SZW, een onderdeel van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Meer informatie: www.agentschapszw.nl

Provincies

In sommige gevallen stellen provincies gelden ter beschikking voor scholing. Nederlandse taal maakt daar soms onderdeel vanuit. *Informeer bij de provincie waar uw vestiging staat naar subsidiemogelijkheden.*

Financiering voor taal (niet voor werkgevers)

Inburgering

Inburgeringsplichtigen en Europese migranten die vanaf 2013 in Nederland zijn kunnen gebruik maken van de sociale leenfaciliteit van de Wet inburgering. Voorwaarde is, dat zij een cursus volgen bij een cursusinstituting met een Blik op Werk keurmerk.

Vluchtelingen met een verblijfsstatus (statushouders) kunnen de kosten voor inburgering vergoed krijgen als zij het inburgeringsexamen met goed gevolg afleggen. Zie hiervoor www.inburgeren.nl.

Europees Sociaal Fonds (ESF): thema actieve inclusie

Voor de periode 2014-2020 zijn er Europese gelden beschikbaar voor het thema actieve inclusie. Centrumgemeenten kunnen hiervoor een aanvraag indienen. Dit thema biedt subsidie voor het terugdringen van jeugdwerkloosheid en de re-integratie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals mensen met een arbeidsbeperking, werkloze 50-plussers, mensen zonder werk of uitkering waaronder (laagopgeleide) vrouwen, gedetineerden. Ook het wegwerken van taalachterstand valt onder deze subsidieregeling. Het subsidiepercentage is 50% van de subsidiabele kosten. Per centrumgemeente is een maximum bedrag aan subsidie in de subsidieregeling vastgesteld. Van het beschikbare budget voor de arbeidsmarktregio's is ten minste 30% geoormerkt voor de arbeidstoeleiding van (ex-)leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs en het praktijkonderwijs die geen startkwalificatie kunnen behalen en hulp nodig hebben bij het vinden van een werkgever. De regeling wordt in Nederland uitgevoerd door het Agentschap SZW, een onderdeel van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Meer informatie: www.agentschapszw.nl