

Drie nieuwe leerwerkplekken bij CITAVERDE en ROCKWOOL

Twee statushouders en één jongere die zelfstandig moeilijk aan het werk komen, starten eind oktober in een nieuwe leerwerkbaan. Mét uitzicht op een vast contract. Het gaat om een opleiding bij het CITAVERDE College (assistent logistiek) en een baan bij ROCKWOOL (brandveilige isolatie). De kandidaten zijn geselecteerd door het Werkgeversservicepunt Midden-Limburg.

De leerwerkplekken komen voort uit het project 'Lerend Werken aan de slag': een samenwerking tussen het bedrijfsleven, onderwijs en overheid. Bedoeld om jongeren met een arbeidsbeperking een kans te bieden op de arbeidsmarkt via een opleiding met baangarantie. Ook statushouders in Midden-Limburg zijn tegenwoordig een doelgroep van dit project. De kosten worden gedragen door de samenwerkende organisaties en bedrijven.

De kandidaten hebben al kennism gemaakt met hun toekomstige werkgever ROCKWOOL. Ook hebben ze een rondleiding gehad op hun werkplek. Na een positieve evaluatie kregen ze groen licht voor hun opleiding. Als de opleiding met goed gevolg is doorlopen krijgen zij een contract voor één jaar aangeboden bij ROCKWOOL, met uitzicht op een vaste baan. De jongeren worden begeleid op hun werkplek door een medewerker van ROCKWOOL.

De gemeente Roermond zet extra jobcoaching in om de kandidaten te ondersteunen bij allerlei vragen over hun leerwerktraject. Als er problemen zijn die een succesvolle afronding van het traject belemmeren, wijst de jobcoach door naar de benodigde hulpverlening.

Wederzijds belang

Ingrid Maassen is personeelsmanager bij ROCKWOOL. "Door onze positieve ervaring met de kandidaten die de vorige keer het traject hebben doorlopen, willen we graag een volgende groep de gelegenheid bieden om werkervaring op te doen. Ik ben ervan overtuigd dat met de extra begeleiding deze groep een plaatsje gaat vinden binnen onze organisatie. En het is ook in ons eigen belang: op deze krappe arbeidsmarkt is het voor ons belangrijk om in mogelijkheden van mensen te denken."

De kandidaten zijn geselecteerd door het Werkgeversservicepunt Midden-Limburg en komen uit de bestanden van UWV en de Midden-Limburgse gemeenten. "Wat dit project zo speciaal maakt," vertelt Danny Toma, manager Werkgeversservicepunt, "is de unieke samenwerking tussen overheid, werkgever en opleiding die mooie kansen biedt voor de mensen die nu nog aan de kant staan. Als het traject positief wordt doorlopen hebben ze een MBO-diploma waarmee ze kunnen doorstromen naar een hoger niveau én werk!"

*Voor meer informatie kunt u contact opnemen Leren en Werken Midden Limburg.
E-mail: middenlimburg@lerenenwerken.nl, telefoonnummer: 06-11332814*